

## OBOWIĄZEK INFORMACYJNY RODO - PRACOWNIK

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.U. UE.L.2016.119.1) (dalej „RODO”) informuje się co następuje:

<p><b>Dane Administratora Danych Osobowych [dalej ADO].</b></p>	<p><b>Nazwa ADO:</b>                  MED-ALKO SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ                  ul. Gajowa 8                  62-510 Konin                  e-mail: <a href="mailto:sekretariat@medalko.pl">sekretariat@medalko.pl</a>                  tel.: 632407920</p>
<p><b>Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych [dalej IOD.]</b></p>	<p><b>Imię i nazwisko Inspektora Ochrony Danych:</b>                  Elżbieta Michalska                  Adres korespondencyjny IOD:                  MED-ALKO Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością                  ul. Gajowa 8, 62-510 Konin                  z dopiskiem – Inspektor Ochrony Danych                  e-mail: <a href="mailto:iod@medalko.pl">iod@medalko.pl</a>                  tel.: 882106073                  Z IOD można się kontaktować w sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych.</p>
<p><b>Cel przetwarzania danych osobowych</b></p>	<p>Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zawarcia / wykonania umowy o pracę</li> <li>• Dochodzenia i obrony przed ewentualnymi roszczeniami</li> </ul>
<p><b>Podstawa prawna przetwarzania</b></p>	<p>Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• art. 6 ust. 1 lit. b) RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której jest Pani/Pan stroną, lub do podjęcia działań na Państwa żądanie przed zawarciem umowy,</li> <li>• art. 6 ust. 1 lit. c) RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze,</li> <li>• art. 6 ust. 1 lit. a) RODO – przetwarzanie dokonywane jest na podstawie zgody,</li> <li>• art. 6 ust. 1 lit. f) RODO – przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez ADO,</li> <li>• art. 6 ust. 1 lit. c) w związku z art. 9 ust. 2 lit. b) RODO- przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez administratora lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej.</li> </ul> <p>Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych są przepisy ustaw i wydanych na ich podstawie aktów wykonawczych w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ustawa z 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy,</li> <li>• Ustawa z 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,</li> <li>• Ustawa z 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych,</li> <li>• Ustawa z 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,</li> <li>• Ustawa z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych.</li> </ul>
<p><b>Informacja o dobrowolności podania danych osobowych.</b></p>	<p>Podanie danych związanych z zatrudnieniem jest obowiązkowe, a ich zakres wynika z przepisów prawa, w szczególności z Ustawy, w szczególności z Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy. Brak ich podania skutkuje brakiem możliwości nawiązania stosunku pracy. Nie dotyczy to sytuacji, w których podanie danych ma charakter dobrowolny, z konsekwencją</p>

	tego, iż ich nie podanie skutkować może brakiem możliwości skorzystania z uprawnienia przez pracownika.	
<b>Odbiorcy danych. Udostępnianie danych. Powierzenie przetwarzania danych.</b>	Pani /Pana dane osobowe będą udostępniane uprawnionym na podstawie przepisów prawa podmiotom i organom publicznym w szczególności takim podmiotom jak NFZ, Ministerstwo Zdrowia, Centrum e-Zdrowie oraz podmiotom świadczącym usługi grupowego ubezpieczenia pracowników ich małżonków, partnerów i pełnoletnich dzieci, jednostce medycyny pracy, zewnętrznej kancelarii prawnej, poczcie, kurierowi oraz podmiotom, z którymi ADO zawarł umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych w szczególności takim podmiotom jak: zewnętrzny podmiot usług IT, zewnętrzny hostingodawca.	
<b>Okres przechowywania danych</b>	ADO zobowiązany jest do prowadzenia, przechowywania i zabezpieczania dokumentacji pracowniczej, której treść i zakres określają obowiązujące przepisy prawa. Okres przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest uzależniony od celu w jakim dane są przetwarzane. Okres, przez który Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane jest obliczany w oparciu o następujące kryteria: czas obowiązywania umowy, przepis prawa, które mogą ADO obligować do przetwarzania danych przez określony czas, okres, który jest niezbędny do obrony interesów ADO. Pani/Pana dane przechowywane będą przez okres trwania stosunku pracy oraz okresy prawem określone, w szczególności:	
	Dokumentacja pracownicza	Zatrudnienie przed 01.1.2019 r.
	Akta osobowe	Zatrudnienie po 01.01.2019 r.
	Dokumentacja płacowa	
	Ewidencja czasu pracy	
	Deklaracja ZUS	
	Dokumentacja BHP	
	Kary, nagany	
	Deklaracje US	
	ZFŚS	
<b>Prawa osoby, której dane dotyczą.</b>	Przysługuje Pani/Panu prawo do: <ul style="list-style-type: none"> <li>• żądania od ADO dostępu do Pani/Pana danych osobowych,</li> </ul>	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• żądania od ADO sprostowania Pani/Pana danych osobowych,</li> <li>• żądania od ADO usunięcia Pani/Pana danych,</li> <li>• żądania od ADO ograniczenia przetwarzania Pani/Pana danych osobowych,</li> <li>• wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych osobowych,</li> <li>• żądania od ADO przeniesienia Pani/Pana danych osobowych,</li> <li>• cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez konsekwencji dla przetwarzania, którego dokonano przed jej cofnięciem, jeśli dane zbierane są na podstawie zgody.</li> </ul> <p>Zakres każdego z tych praw oraz sytuacje, z których można z nich skorzystać, wynikają z przepisów Rozporządzenia .</p> <p>Z praw tych może Pani/Pan skorzystać składając wniosek u Administratora.</p> <p>Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa UODO, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO (adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych: ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).</p>
<b>Informacje o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji.</b>	Pani/ Pana dane nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.

Konin, dn. 25.10.2022 r.

.....  
(miejsowość i data)

PREZES ZARZĄDU

Dr med. Bartłomiej Kopaczewski

.....  
(zatwierdził)