

Informacja Administratora o przetwarzaniu danych osobowych pracownika

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) zwanym dalej RODO informuję, iż:

1. Administrator danych osobowych

Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Zakład Opieki Zdrowotnej i Medycyny Pracy „MED-ALKO” Sp. z o.o. z siedzibą w Koninie. Adres - ul. Gajowa 7, 62-510 Konin, numer telefonu 63 240 79 20.

2. Inspektor Ochrony Danych

Inspektorem Ochrony Danych (IOD) jest Elżbieta Michalska. Można z nim kontaktować się w sprawach związanych z ochroną danych osobowych za pomocą e-maila: iod@medalko.pl lub telefonicznie pod nr 882106073.

3. Cele oraz podstawy prawne przetwarzania danych

Przetwarzamy Pana/ Pani dane osobowe na podstawie:

- a) art. 6 ust. 1 lit. b RODO w celu zawarcia i wykonywania umowy o pracę,
- b) art. 6 ust. 1 lit. c oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO w celu wykonania obowiązku wynikającego z prawa pracy, przez co rozumiemy także:
 - wykonywanie obowiązków z zakresu BHP,
 - rozliczanie wszelkich należności,
 - zgłaszanie pracowników do odpowiednich urzędów,
 - archiwizowanie akt osobowych,
 - wykonywanie obowiązków względem ZUS, US,
 - ocenę zdolności pracownika do pracy,
 - wypełnienie obowiązku prawnego wynikającego z art. 8 ustawy z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń oraz regulaminu ZFŚS.
- c) art. 6 ust. 1 lit. a oraz art. 9 ust. 2 lit. a RODO w celach wskazanych w treści zgód na przetwarzanie danych osobowych - jeśli takie zgody były wyrażone.
- d) art. 6 ust. 1 lit. f RODO w celu realizacji prawnie uzasadnionego interesu administratora, tj:
 - dochodzenie ewentualnych roszczeń związanych z zawartą umową o pracę,
 - realizacji umów z kontrahentami,
 - podnoszenie kwalifikacji pracowników,
 - organizowanie dodatkowych świadczeń dla pracowników, ich małżonków lub partnerów oraz pełnoletnich dzieci (np. grupowe ubezpieczenie na życie).

4. Odbiorcy danych osobowych

Dane osobowe mogą być przekazywane następującym odbiorcom danych:

- podmiotom uprawnionym do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa,
 - firmom wspierającym obsługę teleinformatyczną oraz usługi hostingowe,
 - bankom,
 - podmiotom świadczącym usługi z zakresu pomocy prawnej,
 - podmiotom świadczącym usługi grupowego ubezpieczenia pracowników, ich małżonków, partnerów i pełnoletnich dzieci,
 - operatorom pocztowym i kurierom.

5. Pana/Pani dane osobowe przechowywane będą przez okres:

Dokumentacja pracownicza	Zatrudnienie przed 01.01.2019 r.	Zatrudnienie po 01.01.2019 r.
Akta osobowe	50 lat od ustania stosunku pracy (art. 16b ust 2 pkt 6 ustawy o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach)	10 lat licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygaś (art. 94 pkt 9b ustawy z dnia 26.06.1974r. Kodeks Pracy)
Dokumentacja płacowa	50 lat od dnia zakończenia przez ubezpieczonego pracy u płatnika (art. 125a ust 4 ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych)	10 lat od dnia końca roku kalendarzowego w którym ubezpieczony zakończył pracę u płatnika składek (art. 125a ust 4 ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych)
Ewidencja czasu pracy	3 lata (art. 291 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy)	10 lat (art. 94 pkt 9b ustawy z nia 26.06.1974 r. Kodeks Pracy w związku z par 6 Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej)
Deklaracja ZUS	5 lat od dnia ich przekazania do ZUS (art. 47 ust 3c ustawy z dnia 13 października 1998 r o systemie ubezpieczeń społecznych) UWAGA! Dokumenty przesłane do ZUS do 31 grudnia 2011 r- 10lat	5 lat od dnia ich przekazania do ZUS (art. 47 ust 3c ustawy z dnia 13 października 1998 r o systemie ubezpieczeń społecznych) UWAGA! Dokumenty przesłane do ZUS do 31 grudnia 2011 r- 10lat
Dokumentacja BHP	Dokumentacja powypadkowa 10 lat (art. 234 par 3 ustawy z dnia 26.06.1974 r. Kodeks Pracy) Potwierdzenie zapoznania się przez pracownika z przepisami i zasadami bhp 50 lat	Dokumentacja powypadkowa 10 lat (art. 234 par 3 ustawy z dnia 26.06.1974 r. Kodeks Pracy) Potwierdzenie zapoznania się przez pracownika z przepisami i zasadami bhp 10 lat
Kary, nagany	1 rok	1 rok
Deklaracja US	5 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym upłynął termin płatności podatku (art. 32 § 1 Dz. U. 1997 r. poz. 926 – Ordynacja podatkowa)	5 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym upłynął termin płatności podatku (art. 32 § 1 Dz. U. 1997 r. poz. 926 – Ordynacja podatkowa)
ZFŚS	5 lat(art. 4 ust. 3 pkt. 6 Ustawa z 29.09.1994 r. o rachunkowości)	5 lat lat (art. 4 ust. 3 pkt. 6 Ustawa z 29.09.1994 r. o rachunkowości)

6. Prawa osób, których dane dotyczą

Zgodnie z RODO przysługuje Panu/ Pani:

- prawa dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii,
- prawa do sprostowania (poprawiania) swoich danych,
- prawa do usunięcia danych w sytuacji, gdy przetwarzanie danych nie następuje w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisu prawa,
- prawa do ograniczenia przetwarzania danych,
- prawa do wyrażenia sprzeciwu wobec przetwarzania danych z przyczyn związanych z Pani/Pana szczególną sytuacją zgodnie z art. 21 RODO,
- w zakresie, w jakim podstawą przetwarzania Pana/ Panidanych jest zgoda wyrażona na podstawie przepisów RODO - prawo do wycofania takiej zgody. Wycofanie zgody nie ma wpływu na przetwarzanie, którego dokonano przed jej wycofaniem.

7. Skarga do organu nadzorczego

Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa UODO, gdy uzna Pan/Pani, że przetwarzanie Państwa danych osobowych narusza przepisy RODO (adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).

8. Zgoda na przetwarzanie danych

Podanie przez Pana/Panią danych osobowych w zakresie wskazanym przepisami Kodeksu pracy jest warunkiem zawarcia umowy – bez podania danych osobowych nie jest możliwe zawarcie umowy o pracę, a w pozostałym zakresie jest dobrowolne.

9. Przekazywanie danych do państw trzecich

Administrator nie będzie przekazywał Pani/ Pana danych osobowych odbiorcom w państwach trzecich oraz organizacjom międzynarodowym.